

### Missie:

De J.H. Donnerschool is een speciale school die leerlingen helpt te ontdekken wie ze zijn, welke talenten ze bezitten, wat ze nodig hebben en wie ze kunnen worden.

### Kernwaarden:

#### *Toekomstgericht*

we leren van en met elkaar, we spelen in op actuele trends in onderwijs, zorg en samenleving

#### *Stabiel*

(gaat over processen) kwaliteit, routines, werkwijzen

#### *Betrouwbaar*

(gaat over personen) respect naar elkaar, bezieling en naastenliefde

# Nieuwsbrief



J.H. Donnerschool

J.H. Donnerschool - locatie Hilversum  
Week 23— vrijdag 4 juni 2021

Beste ouders en/of verzorgers,

Hierbij ontvangt u weer een nieuwe nieuwsbrief. Mocht u hierover vragen of opmerkingen hebben dan horen wij dat graag.

Met hartelijke groet, mede namens het team,  
Suzanne Dukel  
Locatiedirecteur

## Tevredenheidsonderzoek leerlingen

Volgende week krijgen de leerlingen van groep 6, 7 en 8 de kans om mee te doen aan een tevredenheidsonderzoek. Zij kunnen dan vertellen hoe zij de school ervaren en waar verbeterpunten voor de school liggen.

Jaarlijks delen wij met u via de nieuwsbrief de analyse en de interventies.

## Schoolverlatersmiddag 6 juli

Bijna is het zover dat de leerlingen van groep acht de school gaan verlaten. Altijd een spannend moment in het leven van een kind. Wij vinden het belangrijk om als school op feestelijke wijze afscheid van elkaar te nemen zodat de basisschoolperiode goed kan worden afgesloten. Uiteraard is het belangrijk dat wij daarbij de veiligheids- en hygiënemaatregelen van het RIVM wat betreft corona, in acht nemen.

### *Wat gaan we doen?*

Tussen 14.00 uur en 16.00 uur zal er op het schoolplein een western-middag plaatsvinden met allerlei leuke attracties. We gaan nog niet alles verklappen maar het belooft een geweldige middag te worden. Voor eten en drinken wordt gezorgd. Tussen 16.00 uur en 17.30 uur ontvangt u een tijdslot en bent u van harte welkom om met uw kind een route te lopen in de school waarlangs allerlei activiteiten zijn opgesteld.



## Rapport

Van veel kinderen hebben wij het rapport al terug gekregen. Als het nog bij u thuis ligt, wilt u dit dan binnenkort aan uw zoon/dochter meegeven? Dan kunnen wij de volgende periode het nieuwe rapport erbij doen.

## Handtekening OPP

Denkt u ook nog aan het handtekeningenblad van het laatste OPP? Wilt u die aan uw zoon/dochter meegeven?

## Evaluatie jaardoelen

Een centrale plaats in ons interne kwaliteitsbeleid wordt ingenomen door de commissie van begeleiding die wekelijks bij elkaar komt. Naast dat er leerlingen worden besproken die extra zorg nodig hebben, staat ook het beleid van de school regelmatig op de agenda. Op deze wijze stuurt de directie en de commissie op de kwaliteit van het onderwijs. Onder leiding van de locatiedirecteur wordt er met het team gewerkt aan schoolbrede doelen middels de A3-methodiek. De A3-methodiek is een kwaliteitscyclus die is gebaseerd op dialoog, transparantie en voor veranderingen benodigd leiderschap. Deze methodiek stelt in staat grip te houden op uitdagingen en sturing te geven aan veranderingen. De A3 methodiek is een werkwijze om veranderingen te vertalen naar concrete resultaten en acties. Hieronder kunt u zien aan welke doelen wij het afgelopen jaar hebben gewerkt en wat de resultaten zijn. In de nieuwe schoolgids van schooljaar 2021-2022, die overigens nog niet verschenen is, leest u aan welke doelen we volgend jaar gaan werken.

### *Wij kennen onze partners en zij kennen ons*

Voor en na de lockdown hebben wij diverse netwerkbijeenkomsten bezocht en daarnaast hebben wij verschillende presentaties mogen geven aan andere trajectbegeleiders en intern begeleiders van reguliere scholen uit de regio. Wij merken dat onze school steeds meer bekendheid krijgt en daarom gaan wij ook volgend jaar verder met het organiseren van bijeenkomsten.



### *Ouders zijn betrokken bij de school*

Verschillende ouders hebben dit jaar meegewerkt aan de interne audit die is gehouden om de kwaliteit te verbeteren. Op dit moment zijn wij bezig om de uitkomsten te analyseren en doelen voor volgend jaar vast te stellen met het team.

De werkgroep ouderbetrokkenheid heeft een enquête opgesteld waarin u gevraagd wordt om feedback te geven op de tweewekelijks nieuwsbrief. U leest hierover verder in de nieuwsbrief.

### *Kunst en cultuur is geïmplementeerd*

Voor de tweede lockdown heeft het team gewerkt aan een plan om de Kunst en Cultuurlessen te implementeren in de school. Het doel hierbij was om de lessen af stemmen op onze kinderen en de methodiek te leren kennen en te implementeren in de school. Het resultaat is dat er een goed plan is en wij de methodiek goed kennen. Het onderdeel waarin staat dat leerlingen structureel gebruik maken van het Atelier, hebben wij niet kunnen uitvoeren in verband met de maatregelen van het RIVM rondom Corona. Uiteraard hebben de kinderen wel Kunst en Cultuurles in hun eigen leslokaal ontvangen. Na de zomervakantie hopen wij het plan verder uit te kunnen rollen.



### *De professionele kennis is op orde*

Tijdens de teamvergaderingen inspireren wij elkaar. Zo delen wij kennis en geven wij elkaar tips en tops op pedagogisch en didactisch gebied.

Daarnaast heeft het team scholing gevolgd onder andere op het gebied van: trauma sensitief lesgeven, autisme, gezonde school en beeldtekenen en ook zijn er diverse collega's die een studie hebben opgepakt om orthopedagogisch/orthodidactische kennis op te doen die wetenschappelijk is onderbouwd met focus op passend onderwijs.

### *Leerlingen zijn betrokken bij de uitstroom naar het vervolgonderwijs*

De leerlingen van groep 8 hebben voorlichting ontvangen over het schoolverlaterstraject. Zo zijn zij betrokken bij de uitstroom en worden zij voorbereid op de overstap.

### *De kwaliteitszorg is op orde*

Wij hebben een cyclisch proces van meten, analyseren en interveniëren van de leerlingen op didactisch- en sociaal-emotioneel gebied. Het proces ziet er als volgt uit:

Wekelijks komt de commissie van begeleiding bijeen om de voortgang te bespreken; twee keer per jaar worden de leerresultaten van alle leerlingen besproken door de commissie van begeleiding; drie keer per jaar is er een leerlingbespreking onder leiding van de intern begeleider en de orthopedagoog met alle leraren; de uitkomsten van bovenstaande wordt met u besproken tijdens de OPP-gesprekken.

De kwaliteitszorg is gebaseerd op het PDCA principe. PDCA staat voor Plan – Do – Check – Act en is een structurele, cyclische aanpak en draagt bij aan kwaliteitsverbetering.



## Enquete Nieuwsbrief

Regelmatig ontvangt u van ons een nieuwsbrief waarin wij bijvoorbeeld kort verslag doen van bijzondere activiteiten op school of uitleg geven over lessen die wij aanbieden aan de leerlingen.

In deze nieuwsbrieven staat ook alle belangrijke actuele informatie voor de komende periode en vindt u een aantal keren per jaar een uitnodiging voor de oudergesprekken op school.

Graag willen wij uw ervaringen als ouders/verzorgers over de nieuwsbrief horen. Wij zijn benieuwd of u op deze manier voldoende informatie ontvangt, is de aangeboden informatie duidelijk of mist u informatie.

Wij verzoeken u vriendelijk onderstaande vragen te beantwoorden en voor vrijdag 11 juni retour te sturen. Dit kan zowel per mail ([hilversum@donnerschool.nl](mailto:hilversum@donnerschool.nl)) als op papier.

Uw reactie is belangrijk voor ons omdat wij als school de communicatie met u als ouders/verzorgers heel belangrijk vinden.

Alvast bedankt voor het invullen van de vragenlijst.

\*Bent u tevreden over het aantal nieuwsbrieven dat u per jaar ontvangt?

Ja

Nee

Tip voor school.....

\*Vindt U de informatie in de nieuwsbrief nuttig?

Ja

Nee

Tip voor school.....

\*Welke informatie mist u in de nieuwsbrief?

.....

Tip voor school.....

\*Vindt U de nieuwsbrief aantrekkelijk om te lezen

Ja

Nee

Tip voor school.....

\*Bent u wel/niet tevreden over het agendablok met belangrijke data in de nieuwsbrief?

Tevreden

Niet tevreden

Tip voor school.....

\* Bent u wel/niet tevreden over de uitnodiging met invulstrookje voor de oudergesprekken in de nieuwsbrief?

Tevreden

Niet tevreden

Tip voor school.....

\*Heeft u voor ons nog ideeën hoe we de nieuwsbrief verder kunnen verbeteren.

Ja

Nee

Tip voor school.....

## AGENDA

JUNI	v.a. 28 juni t/m 2 juli	OPP-gesprekken
JULI	5 en 6 juli	Optreden Huub Cooijmans
	6 juli van 14.00-17.30 uur	Schoolverlatersmiddag
	8 juli	Speelgoedmiddag; Start van de zomervakantie