



Je talenten leren we samen ontdekken

Koers



AMBITIE
We werken volgens het kwaliteitskader speciaal onderwijs

DOELEN

- We voldoen aan de KSO
- We behouden het basisarrangement en werken samen met OCW aan de verbetering van de onderwijskwaliteit



AMBITIE
Onderwijs en zorg werken samen

DOELEN

- Behandeling/therapie geïntegreerd in onderwijs.
- Verbreding van onderwijsaanbod

AMBITIE
De maatschappij is de norm



DOELEN

- Pedagogisch klimaat, didactisch klimaat en inrichting zijn afgestemd op de maatschappij
- Executieve functies en vaardigheden 21ste eeuw zijn geïntegreerd in de lessen
- Burgerschap (democratie, participatie en identiteit) is geïntegreerd in de lessen

Organisatie



AMBITIE

- Kansen en risico's in beeld
- Financiën op orde

DOELEN
Er wordt gewerkt met begroting en realisatie overzichten



TOEKOMST-GERICHT



STABIEL



BETROUW-BAAR



Kernprocessen



AMBITIE
Wij werken vanuit een gefundeerd pedagogisch en didactisch klimaat



DOELEN

- Pedagogisch klimaat is basis van ons handelen en uniform in de aansturing van gedrag

- In ons didactisch handelen is het directe instructiemodel de norm in de klas

- Gezonde school (welbevinden, relaties en seksualiteit, gezond leren eten, beweging)



Resultaten



AMBITIE
De kwaliteitszorg is op orde

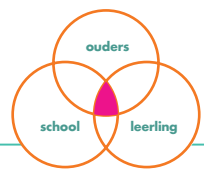


DOELEN
Registreren, analyseren en interveniëren om de kwaliteit te verhogen

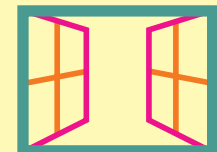
FOCUS
ON
QUALITY

- Opbrengstgericht werken (OGW)
- Leerresultaten
- Incidentenregistratie

Partners



AMBITIE
Wij zijn zichtbaar en toegankelijk



DOELEN

- Zichtbaar en toegankelijk
- Wij kennen onze partners en zij kennen ons
- We maken gebruik van elkaars kennis en kunde en aanbod
- Wij werken aan gezamenlijke doelen
- Wij vragen partners om feedback te geven op onze doelen en werkwijze

Ouderbetrokkenheid

- Professionele kennis van het onderwijs en kennis van ouders worden samengebracht
- Verbinding van ouders (door het mogelijk maken van hun inzet tijdens activiteiten)

Mensen



AMBITIE
Wij leren van en met elkaar



DOELEN

Waarderende cultuur

- Waarderend leiderschap (doelgericht en met oog voor het proces, verbindend en stimulerend)
- Waarderende gespreksvoering (onderzoeken van elkaars verhalen en uitvragen van elkaar kwaliteiten om doelen gezamenlijk te realiseren)
- Waarderende strategievorming (gebruik maken van kennis en inzet van anderen)
- Waarderende samenwerking met als doel het bereiken van onze visie en ambities

Basiskennis op orde

- Trauma-sensitief werken
- Groepsdynamisch werken
- Toepassen van HGO
- Intervisie/supervisie
- Dynamisch werken
- Bewegend leren
- Meldcode
- ASS scholing
- Rots & Water

